



MEMORIA JUSTIFICATIVA 2023

Acuerdo de colaboración entre
Ayuntamiento de Rivas
Vaciamadrid y la Comarca las
Vegas de CCOO Madrid

La Unión Comarcal las Vegas de CC OO es una organización con un claro compromiso en la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras y de la ciudadanía. Entre sus objetivos está el fortalecer e impulsar el empleo y la economía fomentando la actividad productiva y promocionando y desarrollando programas y actuaciones para la creación de empleo en colaboración con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid.

Para desarrollar estas actuaciones, por parte de CC OO, se han llevado a cabo reuniones y puestas en común con empresas y resto de agentes sociales, interviniendo en las mesas de participación institucional y en las reuniones con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid. CC OO se implica en los problemas generales de los ripenses y en la creación de más empleo y de mayor calidad para los sectores de población más desfavorecidos.

CC OO participa activamente en las siguientes mesas de participación de Rivas Vaciamadrid:

- Consejo Desarrollo Local
- Consejo Municipal de Salud y Consumo
- Consejo Ciudad
- Consejo de Mujeres
- Consejo Municipal de Educación
- Consejo Rivamadrid
- Plataforma ciudadana por la Sanidad Pública.
- Plataforma emergencia educativa.

CC OO junto con los ayuntamientos de la comarca del sureste viene proponiendo y reivindicando inversiones de la Comunidad Autónoma, del Estado y de la Unión Europea, para la generación de empleo, formación, infraestructuras, y desarrollo de la industria, el turismo y el sector servicios de Rivas Vaciamadrid y del resto de municipios de la comarca, con el fin de que se dé un reequilibrio territorial siendo necesario un presupuesto específico para ello.

La fuerza del Eje se basa en la identidad común y las importantes sinergias que vinculan unos municipios con otros. En efecto, esta zona, que se extiende desde el Sureste del Madrid Metropolitano siguiendo el eje de la Autovía de Valencia hasta el límite con Castilla-la-Mancha, se caracteriza por su carácter tradicionalmente agrícola y un entorno natural de páramos y sistemas yesíferos ligados a cursos de agua, además de una tradición industrial muy arraigada y una estrecha vinculación a la actividad que genera la Autovía A-3.

Su posición estratégica junto al Madrid metropolitano, en la comunicación con el Levante y con Castilla la Mancha, su amplio territorio con gran potencial ecológico y agrícola, su próspero pasado reflejado en sus Bienes de Interés Cultural, y su arraigada tradición industrial, proporcionan al Eje Sureste una seña de identidad, cuyo gran potencial productivo justifica por sí sólo las inversiones para su regeneración.

Con interesantes municipios que deben abanderar cada una de las iniciativas, como por ejemplo el potencial de Rivas Vaciamadrid como tractor en el ámbito de las nuevas tecnologías.

Dentro del **Pacto Local** para el desarrollo económico y el empleo suscrito el pasado 9 de mayo de 2022, CCOO realizó una serie de propuestas para 2023 y medidas para contribuir al desarrollo económico y a la activación de las políticas de empleo del municipio:

1. Hemos realizado el estudio socioeconómico local **“SITUACION SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE RIVAS VACIAMADRID**, actualizando el realizado en 2020 (**ANEXO 1**)

En 2022 había un total de 3,5 millones de mujeres en la Comunidad de Madrid, representando alrededor del 52,0% del total de habitantes. Entre ellas, 2,3 millones eran mujeres con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, lo que representa el 51,3% de la población en edad de trabajar.

Esta distribución demográfica no se ve reflejada en el mercado laboral, ya que proporcionalmente las mujeres suponen una proporción mayor de las personas sin empleo o con empleo precario. En el ámbito laboral, se evidencia una notable disparidad entre los hombres y las mujeres madrileñas. Las mujeres representan el 48,2% de la población ocupada, el 56,5% de las personas desempleadas y el 58,8% de las personas inactivas. Esto muestra una clara sobrerrepresentación de las mujeres en el desempleo y en la inactividad en la Comunidad de Madrid.

Además, las mujeres inactivas representan el 40,8% del total de mujeres en edad de trabajar, en comparación con el 31,7% de los hombres. Una diferencia de 9,1 puntos porcentuales cuya explicación se debe, en gran medida, a que las mujeres asumen predominantemente la carga de las tareas del hogar y de los cuidados, lo que supone otro aspecto relevante a la hora analizar la situación de desigualdad que viven las mujeres en el mundo laboral.

2. Tenemos pendiente por parte del Ayuntamiento de confirmar la fecha para presentar el estudio socioeconómico de 2023 de Rivas Vaciamadrid, **SITUACION SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE RIVAS VACIAMADRID.**

3. Hemos participado en las **reuniones del Acuerdo del Pacto local** para el desarrollo económico y el empleo de Rivas Vaciamadrid para coordinar, planificar y proponer medidas para mejorar la economía y empleo de Rivas reivindicando actuaciones e inversiones, de la administración autonómica y central.

02-02-2023 12:00 PREPARACION ACTUACIONES PACTO LOCAL

24-03-2023 13:00 CONVOCATORIA DE LA MESA DE LA MESA DEL PACTO LOCAL

26-09-2023 13:45 REUNION CCOO PACTO LOCAL

No se ha acudido a ningún Consejo Económico ya que no se ha convocado ninguno.

4. El 19 de julio de 2023 a las 10:30 horas tuvo lugar en la sede de CCOO de Rivas Vaciamadrid la **JORNADA: ENERGÍA, TARIFA ELECTRICA POR TRAMOS, AUTOGENERACIÓN Y AUTOCONSUMO, COMUNIDADES ENERGÉTICAS E INICIATIVAS MUNICIPALES. (ANEXO 2)**

En la transición hacia una energía suficiente y verde, es fundamental el papel de los municipios y del diálogo social, con el objetivo de lograr que la transición sea justa, hacia una gestión más democrática y cercana de la energía y que no deje atrás a las personas que más lo necesitan.

La asistencia a la fue de unas 23 personas, 20 hombres y 7 mujeres.

Contó con la participación de Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid) que moderó la jornada, Manuel Castro (Concejal de Innovación y Modernización de Rivas Vaciamadrid) y Ángel Juberías (Secretario de Medio Ambiente y Movilidad de CCOO Madrid), que hicieron ambos sus ponencias sobre las posibilidades de autogeneración y autoconsumo de energía en la ciudad.





5. El 19 de octubre de 2023 a las 11:00 horas en la sede de CCOO en Rivas Vaciamadrid, realizamos la JORNADA: URBANISMO RESPONSABLE, SERVICIOS PÚBLICOS, CAMINOS SEGUROS, COMERCIO PRÓXIMO, OCIO SEGURO. (ANEXO 3)

Sin un urbanismo responsable y sostenible, no es posible mejorar la huella de carbono y la vida de los ciudadanos, decrementar su movilidad forzosa y acercar servicios públicos y privados, cambiar el sistema productivo y residencial para hacerlo circular y sostenible.

La jornada contó con una asistencia de 12 personas, 8 mujeres y 4 hombres.

Presentó e introdujo la jornada Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid), por parte del ayuntamiento participó Yasmin Manji Carro (Concejala Delegada de Urbanismo y Vivienda del Ayuntamiento de Rivas) e impartió la jornada Ángel Juberías (Secretario de Medio Ambiente y Movilidad de CCOO Madrid).

19 Octubre 2023
11:00 horas
CCOO Rivas Vaciamadrid
Calle Frida Kahlo n° 6

MADRID 30 años
ZONA DE BAJAS EMISIONES

CIUDADIS SOSTENIBLES
7 y 8 de noviembre de 2023

Ordenar las SOSTENIBILIDADES aplicadas al planeamiento urbano

Taller de Urbanismo.

Sin un urbanismo responsable y sostenible, no es posible mejorar la huella de carbono y la vida de los ciudadanos, decrementar su movilidad forzosa y acercar servicios públicos y privados, cambiar el sistema productivo y residencial para hacerlo circular y sostenible.

Presenta e introduce la jornada: ANTONIO MEDINA, secretario de CCOO Las Vegas.
Urbanismo responsable, servicios de proximidad y economía circular: Angel Juberías, secretario de Medio Ambiente y Movilidad CCOO Madrid.

RIVAS VACIAMADRID

CCOO ★★★★★
unión comarcal Las Vegas



6. El 29 de junio de 2023 a las 10:30 en la sede de CCOO de Rivas Vaciamadrid y con motivo de la semana de celebración y reivindicación del Orgullo, realizamos el **TALLER DE INTERVENCION EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD LGTBI. (ANEXO 4)**

El taller tiene por objetivo poner a disposición de todos y todas las personas trabajadoras de Rivas Vaciamadrid, las herramientas esenciales con las que contamos para dar visibilidad y avanzar en derechos para todas las personas LGTBI+ a través de la negociación colectiva y la acción sindical, con el fin de que nadie sufra acoso con motivo de su orientación sexual o expresión de género.

La jornada contó con una asistencia de 12 personas, 5 mujeres y 7 hombres.

En el taller, participaron Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid), Misericordia Chamorro (Concejala de Feminismos y diversidad del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid), Ángela Gancedo (Técnica Secretaría de Políticas Sociales y Diversidad CCOO Madrid) y Manolo Rodríguez (Secretario General Secretaría Políticas Sociales y Diversidad CCOO Madrid).





7. El **20 de noviembre de 2023** a las 18:00 horas, y con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la violencia hacia la Mujer, celebramos en el Centro de Iniciativas Empresariales de Rivas Vaciamadrid el **TALLER ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL Y VIOLENCIA DOMESTICA. (ANEXO 5).**

Con el fin de contribuir a una mejor comprensión de la población de Rivas Vaciamadrid, del acoso sexual y del acoso por razón de sexo y, en consecuencia, poderlos detectar y delimitar con claridad para actuar sindicalmente en su prevención y erradicación, se hace necesario indagar sobre el origen de ambos fenómenos, su proceso de conceptualización por diferentes especialistas y su tratamiento normativo respectivo.

El taller contó con una asistencia de 5 personas, 4 mujeres y 1 hombre.

Presentó el taller Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid) y lo impartió Lidia Fernández (Secretaria de las Mujeres CCOO Madrid).



8. EL 25 de noviembre de 2023 realizamos la ACTIVIDAD RECUPERACION EN EL ENTORNO Y ESPACIO HISTÓRICO DEL PUENTE DE LA PAZ. (ANEXO 6)

En la actividad procedimos a limpiar los alrededores del Puente de la Paz de residuos y malezas, con el objetivo de que este espacio tan importante en la historia de la ciudad esté en mejores condiciones para el uso y disfrute de todos los vecinos. Después de la recogida, Manuel Castro de la Asociación Jarama 80 de Rivas, realizó una intervención, haciendo un recorrido a través de los hechos históricos que allí sucedieron durante la Guerra Civil.

Participaron en la actividad, Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid) y Ángel Juberías (Secretario de Medio Ambiente y Movilidad de CCOO Madrid) y por el Ayuntamiento de Rivas, Manuela Refolio (Concejala Delegada de Desarrollo Económico y Empleo) y Manuel Castro (Asociación Jarama 20).

La actividad contó con una asistencia de 19 personas, 5 mujeres y 10 hombres y 4 niños.



ACTIVIDAD PARA LA RECUPERACIÓN MEDIOAMBIENTAL DEL ENTORNO Y ESPACIO HISTÓRICO DEL PUENTE DE LA PAZ

25/11/2023 10:30H-13:00H



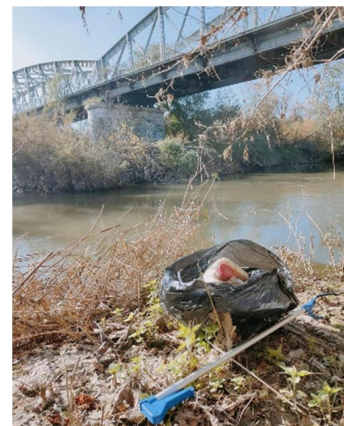
Con la participación de:

- REPRESENTANTE CORPORACIÓN MUNICIPAL (Pendiente de confirmar)
- ÁNGEL JUBERÍAS Secretario de Medio Ambiente y Movilidad CCOO Madrid
- ANTONIO MEDINA Secretario General CCOO Madrid

Parking Laguna del Campillo. Salida El Soto

Acción encuadrada dentro del Pacto Local para el desarrollo Económico y el Empleo de Rivas



9. Hemos puesto a disposición de los centros de formación de Rivas Vaciamadrid las **Sesiones Formativas para Alumnado de Programas de Formación Profesional**.

- **Taller de acceso al mundo laboral.**
- **Taller de relaciones laborales con el sector.**

Adjuntamos carta de presentación y díptico informativo de los cursos enviado a los centros.

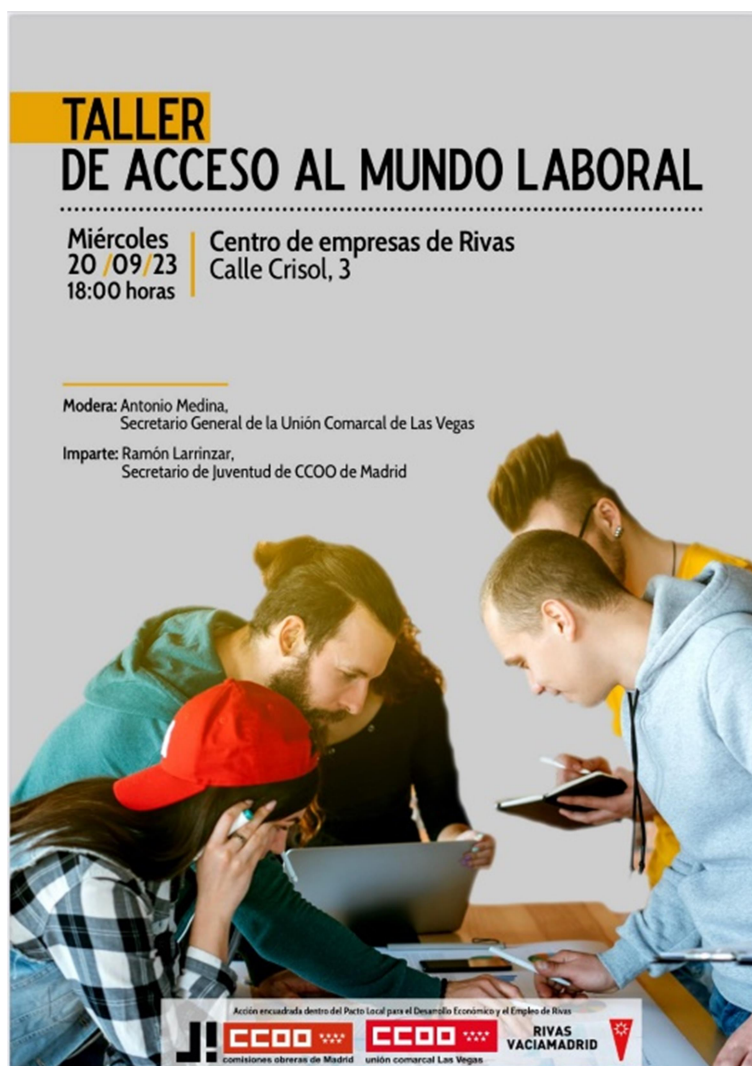
Este año no hemos tenido ninguna solicitud de ningún centro para realizar la actividad.

(ANEXO 7 – ANEXO 8)

10. El 20 de septiembre de 2023 realizamos el **TALLER DE ACCESO AL MUNDO LABORAL** en el Centro de Empresas de Rivas, para personas jóvenes del municipio que se incorporen al mercado laboral para dotarles de herramientas y conocimientos básicos necesarios para la búsqueda e inserción en el mercado laboral. **(ANEXO 9)**

El taller contó con una asistencia de 5 personas, 2 mujeres y 3 hombres.

El taller estuvo presentado y moderado por Antonio Medina (Secretario General U.C. Las Vegas CCOO Madrid), y lo impartió Ramón Larrinzar, (Secretario de Juventud de CCOO Madrid).





11. En el año 2023 desde la **asesoría jurídica** de CCOO en el local de CCOO de Rivas Vaciamadrid, situado en la calle Frida Kahlo nº6 se han atendido de manera personalizada a cientos de trabajadores y trabajadoras que así lo han precisado. En las materias: despidos y ceses, expedientes de regulación de empleo, cálculos de salarios, nóminas y finiquitos, sanciones, negociación colectiva, pensiones, maternidad y paternidad, derechos, acoso laboral, calendario laboral, vacaciones, accidente de trabajo y enfermedades profesionales, acceso a la función pública, bolsas de trabajo y traslados, clasificación profesional, conflicto colectivo, modificación condiciones de trabajo, movilidad, permisos, reducción de jornada, ERTES, seguridad social y desempleo.

Se han atendido de manera personalizada por personal de nuestra asesoría jurídica y laboral a 421 personas (198 mujeres y 223 hombres).

En el local de Rivas también ofrecemos **ORIENTACIÓN SINDICAL Y SOCIO LABORAL**, es decir, todos los vecinos y vecinas de Rivas que llaman o acuden al local y nos cuentan cuál es su situación laboral les orientamos en cuestiones generales de cual son sus derechos, acciones a tomar para reclamarlos, plazos para ello, etc.... Si son cuestiones más específicas se les deriva al Asesor laboral o al Asesor jurídico. De estas consultas no tenemos un cálculo realizado de la cantidad exacta, ya que se realizan a diario y en cualquier momento sin necesidad de cita previa.

12. Desde CCOO LAS VEGAS Rivas, hemos puesto a disposición del Ayuntamiento de Rivas y de los todos los ciudadanos a través de nuestro canal de YOUTUBE ccoolasvegas varios videos informativos con temas de interés laboral para información de los trabajadores:

VIDEO INFORMATIVO NOVEDADES EN LA GESTION Y CONTROL DE PARTES POR INCAPACIDAD TEMPORAL (BAJAS LABORALES)

El 1 de abril ha entrado en vigor una importante modificación que servirá para simplificar los trámites relacionados con las bajas por enfermedad (Incapacidad Temporal (IT)). Mostramos en el video todas las dudas que pueden surgir con esta modificación

NOVEDADES EN LA GESTIÓN Y CONTROL DE PARTES DE BAJAS LABORALES

<https://youtu.be/VrJg6-G-2dM>

NUEVOS DERECHOS Y PERMISOS PARA AVANZAR EN LA CONCILIACION LABORAL Y FAMILIAR

El Gobierno del Estado publicó en el BOE del 29 de junio un Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, en el que incluía la trasposición de la Directiva Europea 2019/1158. Esta publicación supone la aprobación de nuevos permisos laborales que permiten mejorar en la conciliación laboral y familiar. El Real Decreto Ley 5/2023 modifica tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Estatuto Básico del Empleado Público incorporando los nuevos permisos y derechos en conciliación.

NUEVOS DERECHOS Y PERMISOS CONCILIACION

<https://youtu.be/VAkW2SKJcjU?si=L9rmfuffKcQBqXe>

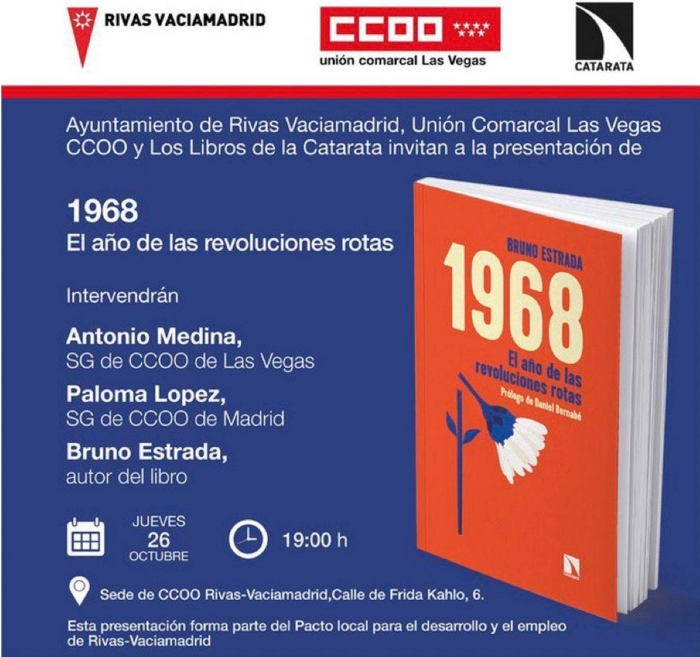
Esta información quedará publicada de manera permanente para poder ser consultadas en el momento que sea necesario por el ciudadano. (**ANEXO 10 Y ANEXO 11**)

13. El **26 de Octubre del 2023**, presentamos en la sede de CCOO de Rivas, el libro 1968, EL AÑO DE LAS REVOLUCIONES ROTAS, de Bruno Estrada. (**ANEXO 12**).

“Las revoluciones rotas” un viaje por todos los lugares donde hubo movimientos democratizadores que, finalmente, fueron frenados por el poder y alienta a imaginar nuevas utopías cercanas para mantener la esperanza en un cambio colectivo.

Orientado a toda la población de Rivas Vaciamadrid, CCOO apuesta por estos actos culturales, en los que se conoce y se debate sobre la historia de las conquistas sociales a través de movimientos colectivos.

La presentación contó con una asistencia de 13 personas, 5 mujeres y 8 hombres.



RIVAS VACIAMADRID **CCOO** **CATARATA**
unión comarcal Las Vegas

Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid, Unión Comarcal Las Vegas
CCOO y Los Libros de la Catarata invitan a la presentación de

1968
El año de las revoluciones rotas

Intervendrán
Antonio Medina,
SG de CCOO de Las Vegas
Paloma Lopez,
SG de CCOO de Madrid
Bruno Estrada,
autor del libro

 JUEVES
26
OCTUBRE  19:00 h

 Sede de CCOO Rivas-Vaciamadrid, Calle de Frida Kahlo, 6.

Esta presentación forma parte del Pacto local para el desarrollo y el empleo
de Rivas-Vaciamadrid



En **materia sindical**, hemos realizado visitas a los centros de trabajo públicos y privados de Rivas Vaciamadrid, dando asesoramiento sociolaboral a los trabajadores y trabajadoras, secciones sindicales, comités de empresa y, delegados y delegadas de personal orientadas fundamentalmente a aspectos jurídicos y económicos de las relaciones laborales, la protección social, negociación colectiva, y la formación para el empleo. Así mismo realizamos reuniones con secciones sindicales, comités de empresa y delegados y delegadas de personal y con los trabajadores en la sede de CCOO en Rivas Vaciamadrid.

Desde CCOO creemos fundamental que las personas **jóvenes** conozcan la realidad del mundo laboral, el acceso al empleo, las condiciones de trabajo y los riesgos asociados a las actividades de su sector, así como la forma de prevenir los mismos. Estamos convencidos de que ésta información es muy útil para que al acceder al mundo laboral lo hagan con una mayor seguridad, conociendo sus derechos y sabiendo cómo hacerlos efectivos.

Es por ello que proponemos a los centros educativos de Rivas Vaciamadrid la realización de los talleres de acceso al mundo laboral.

CCOO sindicato feminista. Desde la Secretaría de las **Mujeres** de CCOO se ha ofrecido asesoramiento e información contra la discriminación laboral de la mujer y sobre violencia de género. Así como la implantación de la ley de igualdad en los centros de trabajo. Contra los techos de cristal y a favor de la Igualdad, en todos sus términos, con políticas activas y un desarrollo organizativo para conseguir estos objetivos, durante el 2023.

Desde CCOO actuamos en **temas sociales** para la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de Rivas Vaciamadrid, como son vivienda, mayores, servicios sociales, desarraigo, prestaciones y ayudas, sanidad, educación...y en contra de todo tipo de discriminación y fomentando la solidaridad.

Uno de los objetivos principales de CCOO de Madrid es la lucha contra la discriminación de las trabajadoras y trabajadores **inmigrantes** y, por tanto, la defensa de sus intereses y de sus derechos tanto sociales como laborales. Este servicio de atención y asesoría en materia de extranjería, se presta de forma gratuita, mediante cita previa.

El paro y la precariedad laboral de las **personas con discapacidad** requieren nuevas y más amplias medidas de fomento del empleo, cuyo mejor y más eficaz diseño y desarrollo está vinculado a su inclusión en el mundo laboral.

Comisiones Obreras de Madrid pone a disposición de los ciudadanos y ciudadanas de Rivas Vaciamadrid un servicio gratuito de atención a la **drogodependencia**, con cita previa, para aquellos trabajadores y trabajadoras que sufren un problema con el abuso del alcohol o de drogas y colaboramos con otras organizaciones sociales dedicadas a ello.

CCOO ofrece un servicio para el asesoramiento sobre **dependencia, pensiones y protección social**, mediante el que se puede obtener información y orientación para la jubilación, información sobre aspectos relacionados con la Ley de Dependencia y sobre los recursos de protección social como el ingreso mínimo vital.

Las actividades mencionadas dan lugar a una serie de tareas de preparación y elaboración que no limita, obviamente, a la asistencia de las reuniones, sino que exigen un trabajo previo de coordinación y realización de las distintas actividades.

Rivas Vaciamadrid a 08 de Febrero de 2024.

Antonio Medina Mollons



Comisiones Obreras de Las Vegas

(Secretaría General)

