



PACTO LOCAL POR EL DESARROLLO ECONÓMICO Y EL EMPLEO DE RIVAS VACIAMADRID

Acuerdo de colaboración entre
Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid
y la Comarca las Vegas de CC OO
Madrid

La Unión Comarcal las Vegas de CCOO es una organización con un claro compromiso en la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras y de la ciudadanía. Entre sus objetivos está el fortalecer e impulsar el empleo y la economía fomentando la actividad productiva y promocionando y desarrollando programas y actuaciones para la creación de empleo en colaboración con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid.

Para desarrollar estas actuaciones, por parte de CCOO, se han llevado a cabo reuniones y puestas en común con empresas y resto de agentes sociales, interviniendo en las mesas de participación institucional y en las reuniones con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid. CCOO se implica en los problemas generales de los ripenses y en la creación de más empleo y de mayor calidad para los sectores de población más desfavorecidos.

CCOO participa activamente en las siguientes mesas de participación de Rivas Vaciamadrid:

- Consejo Desarrollo Local
- Consejo Municipal de Salud y Consumo
- Consejo Ciudad
- Consejo de Mujeres
- Consejo Municipal de Educación
- Consejo Rivamadrid
- Plataforma ciudadana por la Sanidad Pública.
- Plataforma emergencia educativa.

CCOO junto con los ayuntamientos de la comarca del sureste viene proponiendo y reivindicando inversiones de la Comunidad Autónoma, del Estado y de la Unión Europea, para la generación de empleo, formación, infraestructuras, y desarrollo de la industria, el turismo y el sector servicios de Rivas Vaciamadrid y del resto de municipios de la comarca, con el fin de que se dé un reequilibrio territorial siendo necesario un presupuesto específico para ello.

La fuerza del Eje se basa en la identidad común y las importantes sinergias que vinculan unos municipios con otros. En efecto, esta zona, que se extiende desde el Sureste del Madrid Metropolitano siguiendo el eje de la Autovía de Valencia hasta el límite con Castilla-la-Mancha, se caracteriza por su carácter tradicionalmente agrícola y un entorno natural de páramos y sistemas yesíferos ligados a cursos de agua, además de una tradición industrial muy arraigada y una estrecha vinculación a la actividad que genera la Autovía A-3.

Su posición estratégica junto al Madrid metropolitano, en la comunicación con el Levante y con Castilla la Mancha, su amplio territorio con gran potencial ecológico y agrícola, su próspero pasado reflejado en sus Bienes de Interés Cultural, y su arraigada tradición industrial, proporcionan al Eje Sureste una seña de identidad, cuyo gran potencial productivo justifica por sí sólo las inversiones para su regeneración.

Con interesantes municipios que deben abanderar cada una de las iniciativas, como por ejemplo el potencial de Rivas Vaciamadrid como tractor en el ámbito de las nuevas tecnologías.

Dentro del **Pacto Local** para el desarrollo económico y el empleo suscrito el pasado 11 de Junio de 2024, CC.OO realizó una serie de propuestas para 2024 y medidas para contribuir al desarrollo económico y a la activación de las políticas de empleo del municipio:

1. Hemos realizado el estudio socioeconómico
2. **Situación sociolaboral de las personas jóvenes (16-29 años) en el municipio de Rivas-Vaciamadrid**

Aunque se ha observado una mejora significativa en los niveles de desempleo juvenil, persisten dificultades en el acceso al mercado laboral, evidenciadas por las tasas de actividad y de empleo y por las tasas de desempleo a lo largo de la serie temporal analizada. Asimismo, el estudio en su conjunto refleja que las variables de edad y sexo son factores explicativos de los niveles de desigualdad tanto en el acceso al mercado laboral, como en las las condiciones laborales y salariales en la Comunidad de Madrid y en el municipio de Rivas-Vaciamadrid. Dentro de la población joven, las personas de entre 16 y 19 años y de 20 a 24 años se enfrentan a mayores dificultades en el mercado laboral. Presentan menores tasas de empleo, mayores niveles de desempleo y un mayor grado temporalidad, a pesar de tener una menor representación sobre el total de la población analizada. Esta situación pone de manifiesto una mayor vulnerabilidad entre las personas más jóvenes en edad de trabajar. Pese a la

mejora en los niveles de temporalidad impulsada por la reforma laboral derivada del diálogo social, la temporalidad entre los jóvenes sigue siendo más elevada que en la población ocupada total de Rivas-Vaciamadrid. Además, la reducción de la temporalidad ha tenido una mayor incidencia entre los hombres jóvenes que entre las mujeres. Los datos de contratación también señalan una posible sobrerrepresentación de las personas jóvenes en sectores como el comercio al por mayor y al por menor, así como en la hostelería, una idea consistente con la distribución del empleo en la Comunidad de Madrid. Estas actividades son conocidas por ofrecer condiciones laborales y salariales precarias, lo que representa un desafío adicional para la población joven tanto madrileña como de Rivas-Vaciamadrid. Estos hallazgos destacan la necesidad de implementar políticas públicas específicas para mejorar la situación de las personas jóvenes en el marco del diálogo social municipal, dentro del marco de las competencias de empleo y desarrollo local del municipio de Rivas-Vaciamadrid. En el ámbito educativo, se ha detectado una cobertura insuficiente de la educación pública para la población estudiantil en Rivas-Vaciamadrid en áreas como la Educación Infantil, la Formación Profesional y la Educación Especial. Por último, el precio de la vivienda se ha identificado como una de las principales preocupaciones para los jóvenes de Rivas-Vaciamadrid. La tendencia marcadamente ascendente de los precios, tanto en alquiler como en compra, dificulta la emancipación e independencia de las personas jóvenes, convirtiéndose en un obstáculo para el desarrollo de sus proyectos de vida.

3. Tenemos pendiente por parte del Ayuntamiento de confirmar la fecha para presentar el estudio socioeconómico de 2024 de Rivas Vaciamadrid, **Situación sociolaboral de las personas jóvenes (16-29 años) en el municipio de Rivas-Vaciamadrid**
4. Hemos participado en las **reuniones del Acuerdo del Pacto local** para el desarrollo económico y el empleo de Rivas Vaciamadrid para coordinar, planificar y proponer medidas para mejorar la economía y empleo de Rivas reivindicando actuaciones e inversiones, de la administración autonómica y central.

29-01-2024 13:00 PREPARACION ACTUACIONES PACTO LOCAL

3-4-2024 10:00 CONVOCATORIA DE LA MESA DE LA MESA DEL PACTO LOCAL

10-07-2024 11:00 CONVOCATORIA DE LAS ENTIDADES FIRMANTES

4. Acto de marzo mujer. 12 de marzo. Mesa redonda sobre mejoras convenio educación infantil:

Dar a conocer la situación de las trabajadoras de la educación de 0 a 3 años y tratar de concienciar a las familias de las necesidades educativas de los pequeños

PERSONAS DESTINATARIAS:

Trabajadoras y usuarios de escuelas infantiles.

Colaboramos desde CCOO con la concejalia de Feminismos y con la participación directa de CCOO.

Acude Diana Pérez Sánchez de la Asociación de Educadoras infantiles creada en Rivas (AMEIGI), Raquel López Moratalla, responsable de escuelas infantiles de gestión indirecta y privadas de CCOO, y también una persona representante de PLEI, que es la Plataforma de Educadoras Infantiles.

Se hace en la Escuela Infantil Patas Arriba de Rivas. Asistieron 27 personas, de las cuales 25 fueron mujeres y 2 hombres



6.- El 24 de junio de 2024 a las 18:00 en la sede sala Pedro Zero lo del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid y con motivo de la semana de celebración y reivindicación del Orgullo, realizamos el **TALLER DE INTERVENCION EN LA PARA LA IGUALDAD LGTBIQ+.**

Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso y la discriminación por razón de orientación sexual y la identidad de género, así como aportar herramientas y habilidades

para la actuación ante situaciones de discriminación y acoso que se puedan dar en el ámbito laboral.

PERSONAS DESTINATARIAS:

Las personas destinatarias son fundamentalmente los delegados y delegadas sindicales, así

como la población trabajadora en general.

La jornada contó con una asistencia de 23 personas, 15 mujeres y 8 hombres.



7.- El 16 de Julio de 2024 a las 10:00 horas, La reducción de la huella de carbono es una prioridad para luchar contra el cambio climático y mitigar sus efectos. En las empresas, además es un elemento que contribuye a la competitividad, ya que cada vez con mayor frecuencia otras empresas clientes y el consumidor final, exigen conocer el impacto ambiental de los productos o servicios que contratan, así como cumplir con las exigencias legales.

La reducción de la huella de carbono e incrementar la sostenibilidad conlleva en muchos casos hacer más eficientes los procesos productivos, modernizar instalaciones y reducir costes, especialmente mejorar el transporte de mercancías y la movilidad a los centros de trabajo y consumo. Para las ciudades, promover la reducción de la huella de carbono, supone especialmente poner en marcha dos herramientas: la mejora de la movilidad y la rehabilitación residencial.

Dos ejes que contribuyen a mejorar la vida de las personas y a hacer los municipios más atractivos para las empresas, clave en el diálogo social, para lograr una transición justa.

PERSONAS DESTINATARIAS:

Trabajadoras y trabajadores, cuadros sindicales, activistas sociales o políticos, autónomos o empresarios

La jornada contó con una asistencia de 15 personas, 4 mujeres y 11 hombres.



8. ACTIVIDAD RECUPERACION EN EL ENTORNO Y ESPACIO HISTÓRICO DEL PUENTE DE LA PAZ. 5 de Octubre de 2024

Recuperar medioambientalmente el entorno del Puente de la Paz, limpiando y recogiendo residuos, con el objetivo de tener un entorno por donde poder pasear y disfrutar de un lugar histórico como es el Puente de la Paz y los alrededores de la laguna del campillo

Personas destinatarias:

Toda la ciudadanía de Rivas Vaciamadrid

Se procedió a la limpieza del entorno del Puente de la Paz y los márgenes del río Jarama La actividad contó con una asistencia de 15 personas, 5 mujeres y 10 hombres .



**ACTIVIDAD PARA LA
RECUPERACIÓN MEDIOAMBIENTAL
DEL ENTORNO Y ESPACIO HISTÓRICO
DEL PUENTE DE LA PAZ**

5/10/24 10:30H-13:00H



Con la participación de:

- REPRESENTANTE CORPORACIÓN MUNICIPAL / Fecha de confirmación
- ANSEL JIMENEZ Secretario de Medio Ambiente y Sostenibilidad CCOO Madrid
- ANÍSITO MEDINA Secretario General CCOO Madrid

Parking Laguna del Campillo. Salida El Soto

Acción encuadrada dentro del Pacto Local para el desarrollo Económico y el Empleo de Rivas

CCOO unión comarcal Las Vegas

FACTO LOCAL Rivas Vaciamadrid

9. Participación en la jornada sobre 'la formación como herramienta necesaria':

Es una actividad de UGT, en coordinación con el propio Ayto, pero que se desarrollará de forma conjunta con el resto de actores del Pacto Local. Habrá participación de CCOO y también de la patronal a través de Asearco.

Asistentes 72 personas de las cuales 39 mujeres y 33 hombres



En el año 2024 desde la **asesoría jurídica** de CCOO en el local de CCOO de Rivas Vaciamadrid, situado en la calle Frida Kahlo nº6 se han atendido de manera personalizada a cientos de trabajadores y trabajadoras que así lo han precisado. En las materias: despidos y ceses, expedientes de regulación de empleo, cálculos de salarios, nóminas y finiquitos, sanciones, negociación colectiva, pensiones, maternidad y paternidad, derechos, acoso laboral, calendario laboral, vacaciones, accidente de trabajo y enfermedades profesionales, acceso a la función pública, bolsas de trabajo y traslados, clasificación profesional, conflicto colectivo, modificación condiciones de trabajo, movilidad, permisos, reducción de jornada, ERTES, seguridad social y desempleo.

Se han atendido de manera personalizada por personal de nuestra asesoría jurídica y laboral a 385 **personas (220 mujeres y 165 hombres)** En el local de Rivas también ofrecemos ORIENTACIÓN SINDICAL Y SOCIO LABORAL, es decir, todos los vecinos y vecinas de Rivas que llaman o acuden al local y nos cuentan cuál es su situación laboral les orientamos en cuestiones generales de cual son sus derechos, acciones a tomar para reclamarlos, plazos para ello, etc.... Si son cuestiones más específicas se les deriva al Asesor laboral o al Asesor jurídico. De estas consultas no tenemos un cálculo realizado de la cantidad exacta, ya que se realizan a diario y en cualquier momento sin necesidad de cita previa.

En **materia sindical**, hemos realizado visitas a los centros de trabajo públicos y privados de Rivas Vaciamadrid, dando asesoramiento sociolaboral a los trabajadores y trabajadoras, secciones sindicales, comités de empresa y, delegados y delegadas de personal orientadas fundamentalmente a aspectos jurídicos y económicos de las relaciones laborales, la protección social, negociación colectiva, y la formación para el empleo. Así mismo realizamos reuniones con secciones sindicales, comités de empresa y delegados y delegadas de personal y con los trabajadores en la sede de CCOO en Rivas Vaciamadrid.

Desde CCOO creemos fundamental que las personas **jóvenes** conozcan la realidad del mundo laboral, el acceso al empleo, las condiciones de trabajo y los riesgos asociados a las actividades de su sector, así como la forma de prevenir los mismos. Estamos convencidos de que ésta información es muy útil para que al acceder al mundo laboral lo hagan con una mayor seguridad, conociendo sus derechos y sabiendo cómo hacerlos efectivos. Es por ello que proponemos a los centros educativos de Rivas Vaciamadrid a través del **PAMCE**, por primera vez, la realización de los talleres de acceso al mundo laboral.

CCOO sindicato feminista. Desde la Secretaría de las **Mujeres** de CCOO se ha ofrecido asesoramiento e información contra la discriminación laboral de la mujer y sobre violencia de género. Así como la implantación de la ley de igualdad en los centros de trabajo. Contra los techos de cristal y a favor de la Igualdad, en todos sus términos, con políticas activas y un desarrollo organizativo para conseguir estos objetivos, durante el 2024.

Desde CCOO actuamos en **temas sociales** para la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de Rivas Vaciamadrid, como son vivienda, mayores, servicios sociales, desarraigo, prestaciones y ayudas, sanidad, educación...y en contra de todo tipo de discriminación y fomentando la solidaridad.

Uno de los objetivos principales de CCOO de Madrid es la lucha contra la discriminación de las trabajadoras y trabajadores **inmigrantes** y, por tanto, la defensa de sus intereses y de sus derechos tanto sociales como laborales.

Este servicio de atención y asesoría en materia de extranjería, se presta de forma gratuita, mediante cita previa.

El paro y la precariedad laboral de las **personas con discapacidad** requieren nuevas y más amplias medidas de fomento del empleo, cuyo mejor y más eficaz diseño y desarrollo está vinculado a su inclusión en el mundo laboral.

Comisiones Obreras de Madrid pone a disposición de los ciudadanos y ciudadanas de RivasVaciamadrid un servicio gratuito de atención a la **drogodependencia**, con cita previa, para aquellos trabajadores y trabajadoras que sufren un problema con el abuso del alcohol o de drogas y colaboramos con otras organizaciones sociales dedicadas a ello.

Las actividades mencionadas dan lugar a una serie de tareas de preparación y elaboración que no limita, obviamente, a la asistencia de las reuniones, sino que exigen un trabajo previo de coordinación y realización de las distintas actividades.

Para el trabajo de asesoramiento sindical, visitas a centros de trabajo, el trabajo previo de actividades y su difusión ha sido llevado a cabo por el compañero Ruben Caballero Martinez

Rivas Vaciamadrid a 5 de Febrero del 2025.



Comisiones Obreras

de Las Vegas

(Secretaría

General)

