



# PACTO LOCAL POR EL DESARROLLO ECONÓMICO Y EL EMPLEO DE RIVAS VACIAMADRID

Acuerdo de colaboración entre  
Ayuntamiento Rivas Vaciamadrid  
y la Comarca las Vegas  
de CCOO Madrid  
Año 2025

La Unión Comarcal las Vegas de CCOO es una organización con un claro compromiso en la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras y de la ciudadanía. Entre sus objetivos está el fortalecer e impulsar el empleo y la economía fomentando la actividad productiva y promocionando y desarrollando programas y actuaciones para la creación de empleo en colaboración con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid.

Para desarrollar estas actuaciones, por parte de CCOO, se han llevado a cabo reuniones y puestas en común con empresas y resto de agentes sociales, interviniendo en las mesas de participación institucional y en las reuniones con el Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid. CCOO se implica en los problemas generales de los rivenses y en la creación de más empleo y de mayor calidad para los sectores de población más desfavorecidos.

CCOO participa activamente en las siguientes mesas de participación de Rivas Vaciamadrid:

- Consejo Desarrollo Local
- Consejo Municipal de Salud y Consumo
- Consejo Ciudad
- Consejo de Mujeres
- Consejo Municipal de Educación
- Consejo Rivamadrid
- Plataforma ciudadana por la Sanidad Pública.
- Plataforma emergencia educativa.
- Consejo Mayores

CCOO, en colaboración con los ayuntamientos de la comarca del Sureste, viene impulsando y reivindicando la necesidad de que la Comunidad Autónoma, el Estado y la Unión Europea destinen inversiones específicas para la zona. Estas inversiones deben orientarse a la creación de empleo, la formación, el desarrollo de infraestructuras y el impulso de la industria, el turismo y los servicios en Rivas Vaciamadrid y en el resto de municipios del entorno. El objetivo es promover un reequilibrio territorial efectivo que requiere, de manera imprescindible, un presupuesto propio y adecuado.

La fortaleza del Eje Sureste se sustenta en su identidad común y en las sólidas sinergias que unen a sus municipios. Esta área, que se extiende desde el Sureste del Madrid Metropolitano a lo largo de la Autovía de Valencia hasta los límites con Castilla-La Mancha, se caracteriza por su tradición agrícola, su valioso entorno natural compuesto por páramos y sistemas yesíferos vinculados a cursos de agua, además de una larga trayectoria industrial y una estrecha relación económica y logística con la actividad generada por la A-3.

Su posición estratégica, próxima al área metropolitana de Madrid y en la conexión con el Levante y Castilla-La Mancha, unida a su amplia superficie con un notable potencial ecológico y agrícola, su rico patrimonio histórico reconocido como Bien de Interés Cultural y su consolidada tradición industrial, configuran un territorio con una identidad propia y un elevado potencial productivo que justifica plenamente la necesidad de inversiones para su regeneración y desarrollo.

En este contexto, municipios con perfiles singulares pueden liderar diferentes iniciativas, como es el caso de Rivas Vaciamadrid, llamado a desempeñar un papel tractor especialmente en el ámbito de las nuevas tecnologías.

Dentro del **Pacto Local** para el desarrollo económico y el empleo suscrito el pasado 1 de Abril de 2025 se celebró la mesa anual donde se expuso y aprobaron las actuaciones de cada organización y se aprobó por la Junta de Gobierno Local el día 13 de Mayo, CCOO realizó una serie de propuestas para 2025 y medidas para contribuir al desarrollo económico y a la activación de las políticas de empleo del municipio:

**1º Hemos realizado el estudio socioeconómico:**

**“Informe sobre estructura empresarial de Rivas Vaciamadrid”**

El análisis muestra un crecimiento sostenido en el número de unidades productivas, superior al promedio regional. Este dinamismo parece guardar una estrecha relación con el notable aumento de la población en el municipio durante el periodo analizado.

En términos estructurales, la distribución por tamaño empresarial refleja un patrón similar al del conjunto regional, con un claro predominio de micro empresas. Sin embargo, al observar la distribución sectorial, se detectan particularidades, como una mayor presencia de empresas en el sector del Transporte y almacenamiento o una menor presencia en el sector de Otras actividades de servicios.

Aunque la concentración en unos pocos sectores sigue siendo elevada —tres sectores reúnen más de dos tercios de las unidades productivas—, se han producido cambios significativos. El sector de la Información, los servicios profesionales y el de la Administración pública han ganado peso relativo, mientras que el Transporte y el almacenamiento, así como el Comercio y la hostelería, han perdido presencia.

Por su parte, la estructura del empleo presenta diferencias notables respecto al conjunto regional. Las microempresas tienen una menor participación en términos de ocupación, mientras que las empresas de tamaño mediano adquieren mayor protagonismo. Las grandes empresas, en cambio, no alcanzan la misma relevancia que a nivel regional.

El crecimiento del sector de la Información y los servicios profesionales, ya visible en la distribución de unidades productivas, se refleja aún con mayor intensidad en el empleo. Asimismo, la construcción emerge como un sector con fuerte crecimiento en la ocupación.

Finalmente, destaca la elevada proporción de personas trabajadoras como autónomos, significativamente superior a la media regional, lo que podría estar vinculado a las características del tejido productivo y las dinámicas laborales locales.

**2º** Hemos participado en las **reuniones del Pacto local** para el desarrollo económico y el empleo de Rivas Vaciamadrid para coordinar, planificar y proponer medidas para mejorar la economía y empleo de Rivas, reivindicando actuaciones e inversiones de la administración autonómica y central, así como en las reuniones de seguimiento de las actuaciones:

03-02-2025 Preparación actuaciones para el pacto local

14 de abril, 11 de julio y 26 de noviembre de 2025 reuniones técnicas de seguimiento del pacto local de Rivas Vaciamadrid.

### **3º Acreditación de la experiencia laboral**

En un contexto cambiante como el actual se hacen necesarias iniciativas que persigan encontrar algunas certezas sobre las que poder ir trabajando, en este caso, el proceso de acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y/o vías no formales de formación. Un proceso continuado de acreditación que debemos poner en marcha para garantizar unas buenas condiciones de vida y trabajo de las trabajadoras y trabajadores de la Comunidad de Madrid. Este taller da una información teórico-práctica sobre las herramientas adecuadas para que las

personas trabajadoras puedan acreditar su formación no reglada o su experiencia laboral

En este taller, que se celebró el **7 de Mayo del 2025** en la sala Pedro Zerolo a las 17:30 horas, participaron 18 personas, de las cuales 8 fueron mujeres y 10 fueron hombres.



#### 4º Feria de empleo de Rivas Vaciamadrid

La necesidad de crear instrumentos relacionados con el mundo del empleo donde interactúen aquellas entidades que inciden de manera directa en el mundo laboral, son mecanismos útiles para el desarrollo productivo de las ciudades

Se trata, en definitiva, de abrir las perspectivas del mercado laboral en Rivas, de acercar a las empresas a todas aquellas personas que están buscando empleo, participando de forma activa las entidades integrantes del Pacto Local por el Empleo: UGT, CCOO y la patronal Asearco.



**5º El 26 de junio de 2025 a las 12:30 en la sede sala Pedro Zero lo del Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid y con motivo de la semana de celebración y reivindicación del Orgullo, realizamos el TALLER DE LA IGUALDAD EN EL TRABAJO, MEDIDAS LGTBIQ+ EN LA NEGOCIACION COLECTIVA**

Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso y la discriminación por razón de orientación sexual y la identidad de género, así como aportar herramientas y habilidades para la actuación ante situaciones de discriminación y acoso que se puedan dar en el ámbito laboral.

Las personas destinatarias son fundamentalmente los delegados y delegadas sindicales, así como la población trabajadora en general.

La jornada contó con una asistencia de 23 personas, 15 mujeres y 8 hombres.



**6º Premios Empresas y Emprendimiento 2025**, impulsados por el Ayuntamiento de Rivas para visibilizar la innovación, la sostenibilidad y la capacidad de emprendimiento que caracteriza al tejido económico local.

El acto se celebró en la **sala Pedro Zerolo el día 7 de octubre del 2025**. En el mismo, los finalistas defendieron sus proyectos ante el jurado, del que nuestro sindicato formó parte, a través de presentaciones breves y dinámicas. Previo a la entrega participamos a las reuniones del Jurado para valorar los proyectos presentados.



## 7º Participación en la jornada sobre 'la REDUCCION DE JORNADA LABORAL

Fue una actividad de UGT, el **14 de octubre del 2025**, en coordinación con el propio Ayuntamiento, pero que se desarrolló de forma conjunta con el resto de actores del Pacto Local, con participación de CCOO y también de la asociación empresarial Asearco.

La reducción de la jornada laboral tendría un impacto muy relevante sobre todo entre las mujeres y la juventud. Permitiría reducir significativamente la brecha salarial que ahora mismo sufren estos dos colectivos.

La reducción del tiempo de trabajo es una lucha contra la parcialidad involuntaria que afecta desproporcionadamente a sectores de mayor precariedad vinculados a los cuidados y al comercio.

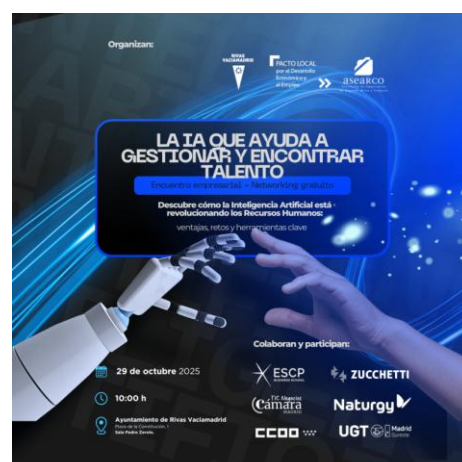
Contribuiría también a la creación de más puestos de trabajo, lo que igualmente tiene una dimensión de género, puesto que el desempleo tiene mayor incidencia entre las mujeres y la juventud.



## 8º Jornada sobre inteligencia artificial. Jornada liderada por la asociación de empresarios de Arganda Rivas y comarca **ASEARCO** el **29 de octubre de 2025**

La Jornada tuvo como objetivo explorar las ventajas que ofrece la Inteligencia Artificial en la gestión de los recursos humanos, una tecnología clave para impulsar la eficiencia y la productividad. Durante la jornada, se explicó de qué manera puede ser una ayuda en los diferentes procesos de selección y captación de perfiles profesionales.

La inteligencia artificial (IA) es una tecnología en rápido desarrollo que tiene el potencial de revolucionar la forma en que trabajamos hoy en día. Está acelerando la digitalización de todos los ámbitos de la vida y el trabajo. Muchos piensan que estamos al borde de una nueva revolución industrial, comparable a la invención de la electricidad y la máquina de vapor. Mientras algunos predicen que la IA resolverá todos los problemas de la humanidad, otros advierten del peligroso juego que se está jugando con una tecnología que podría arrastrar al mundo al abismo. Sólo el tiempo dirá qué es exageración y qué es realidad. En primer lugar, la tecnología es neutral. Por tanto, los debates sobre si la IA es buena o mala no son muy constructivos. De hecho, la IA tiene el potencial de mejorar nuestras vidas y nuestro trabajo. Al mismo tiempo, sin embargo, también tiene un enorme potencial desestabilizador. Así pues, si no se regula, los efectos negativos superarán con creces a los positivos.



## 9º Jornadas sobre el sistema público de pensiones

El 26 de noviembre, y dentro de las actividades compartidas, que en esta ocasión lideraba CCOO, asistieron 52 personas, de las cuales 33 fueron hombres y 19 mujeres.

El último acuerdo de pensiones, fue fruto del diálogo social, con una legislación mejorada del modelo de jubilación gradual y flexible, reconociendo más derechos de jubilación parcial, un nuevo reglamento para la jubilación anticipada por trabajos penosos y nuevos incentivos para la compatibilidad de trabajo y pensión

En esta jornada hubo varias mesas de debate y posterior ronda de preguntas con el público, con claro objetivo de aclarar todas la dudas que allí se produjeran, haciendo de la jornada un espacio de reflexión y debate donde los asistentes tuvieron un papel relevante.





## 10º Píldoras informativas a través de videos, para redes sociales

En una sociedad en la que todo pasa a una velocidad increíble, donde la gente de manera rápida busca información a través de herramientas digitales, es necesario de dotar de contenidos de interés laboral de acceso rápido y fácil. Por ello hoy en día, videos informativos de duración corta son instrumentos de información de gran utilidad para la sociedad.

### **Se realizaron tres videos**

El día 26 de junio se proyectó en la jornada sobre las medidas Lgtbiq en la empresa, un video explicativo sobre los derechos Lgtbiq en el entorno laboral.

**<https://www.facebook.com/reel/1872067986745603>**

**<https://x.com/lasvegasccho/status/2000250195913953775>**

A principios de octubre, se lanza el segundo video sobre la prestaciones por incapacidad temporal, fruto de enfermedades comunes o laborales.

**<https://www.facebook.com/reel/1350161936633614>**

**<https://x.com/lasvegasccho/status/1977691085745893667/video/1>**

**<https://www.instagram.com/p/DPv0NTQiBxd/>**

El 26 de noviembre, coincidiendo con la Jornada sobre el sistema público de pensiones, se lanza el tercer video explicativo sobre la viabilidad del sistema de pensiones públicas.

**<https://www.facebook.com/reel/1241073214601632>**

**<https://x.com/lasvegasccho/status/1993672938093150344/video/1>**

En el año 2025, desde la **asesoría jurídica** de CCOO, en el local de CCOO de Rivas Vaciamadrid situado en la calle Frida Kahlo nº6, se han atendido de manera personalizada a cientos de trabajadores y trabajadoras que así lo han precisado. En las materias: despidos y ceses, expedientes de regulación de empleo, cálculos de salarios, nóminas y finiquitos, sanciones, negociación colectiva, pensiones, maternidad y paternidad, derechos, acoso laboral, calendario laboral, vacaciones, accidente de trabajo y enfermedades profesionales, acceso a la función pública, bolsas de trabajo y traslados, clasificación profesional, conflicto colectivo, modificación condiciones de trabajo, movilidad, permisos, reducción de jornada, ERTES, seguridad social y desempleo.

Se han atendido de manera personalizada por personal de nuestra asesoría jurídica y laboral a 363 **personas (245 mujeres y 158 hombres)**. En el local de Rivas también ofrecemos ORIENTACIÓN SINDICAL Y SOCIO LABORAL, es decir, todos los vecinos y vecinas de Rivas que llaman o acuden al local y nos cuentan cuál es su situación laboral les orientamos en cuestiones generales de cual son sus derechos, acciones a tomar para reclamarlos, plazos para ello, etc. Si son cuestiones más específicas, se les deriva al Asesor laboral o al Asesor jurídico. De estas consultas no tenemos un cálculo realizado de la cantidad exacta, ya que se realizan a diario y en cualquier momento sin necesidad de cita previa.

En **materia sindical**, hemos realizado visitas a los centros de trabajo públicos y privados de Rivas Vaciamadrid, dando asesoramiento socio laboral a los trabajadores y trabajadoras, secciones sindicales, comités de empresa y, delegados y delegadas de personal orientadas fundamentalmente a aspectos jurídicos y económicos de las relaciones laborales, la protección social, negociación colectiva, y la formación para el empleo. Así mismo realizamos reuniones con secciones sindicales, comités de empresa y delegados y delegadas de personal y con los trabajadores en la sede de CCOO en Rivas Vaciamadrid.

Desde CCOO creemos fundamental que las personas **jóvenes** conozcan la realidad del mundo laboral, el acceso al empleo, las condiciones de trabajo y los riesgos asociados a las actividades de su sector, así como la forma de prevenir los mismos. Estamos convencidos de que ésta información es muy útil para que al acceder al mundo laboral lo hagan con una mayor seguridad, conociendo sus derechos y sabiendo cómo hacerlos efectivos.

Es por ello que proponemos a los centros educativos de Rivas Vaciamadrid a través del **PAMCE**, por primera vez, la realización de los talleres de acceso al mundo laboral.

Hemos realizado el primer taller el día 12 de diciembre en la IES Duque de Rivas donde participaron 20 jóvenes de los cuales 14 fueron hombres y 6 mujeres. En el taller se impartió teoría y se intercaló con prácticas grupales digitales, donde contestaban a varias preguntas relacionadas con lo impartido y cada grupo obtenían una puntuación. En este taller se ha enseñado aspectos básicos de los contratos de trabajo, la estructura de una nómina así como cuestiones relacionadas con las prácticas laborales.

CCOO es un sindicato feminista. Desde la Secretaría de las **Mujeres** de CCOO se ha ofrecido asesoramiento e información contra la discriminación laboral de la mujer y sobre violencia de género. También se realiza la implantación de la ley de igualdad en los centros de trabajo, actuando contra los techos de cristal y a favor de la Igualdad, en todos sus términos, con políticas activas y un desarrollo organizativo para conseguir estos objetivos, durante el 2025.

Desde CCOO actuamos en **temas sociales** para la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de Rivas Vaciamadrid, como son la vivienda, los mayores, los servicios sociales, el desarraigo, las prestaciones y ayudas, la sanidad, la educación... y en contra de todo tipo de discriminación y fomentando la solidaridad.

Uno de los objetivos principales de CCOO de Madrid es la lucha contra la discriminación de las trabajadoras y trabajadores **inmigrantes** y, por tanto, la defensa de sus intereses y de sus derechos, tanto sociales como laborales.

Este servicio de atención y asesoría en materia de extranjería, se presta de forma gratuita, mediante cita previa.

El paro y la precariedad laboral de las **personas con discapacidad** requieren nuevas y más amplias medidas de fomento del empleo, cuyo mejor y más eficaz diseño y desarrollo está vinculado a su inclusión en el mundo laboral.

Comisiones Obreras de Madrid pone a disposición de los ciudadanos y ciudadanas de RivasVaciamadrid un servicio gratuito de atención a la **drogodependencia**, con cita previa, para aquellos trabajadores y trabajadoras que sufren un problema con el abuso del alcohol o de drogas y colaboramos con otras organizaciones sociales dedicadas a ello.

Las actividades mencionadas dan lugar a una serie de tareas de preparación y elaboración que no limita, obviamente, a la asistencia de las reuniones, sino que exigen un trabajo previo de coordinación y realización de las distintas actividades.

Para el trabajo de asesoramiento sindical, visitas a centros de trabajo, el trabajo previo de actividades y su difusión ha sido llevado a cabo por el compañero Rubén Caballero Martínez.

En Rivas Vaciamadrid, a 15 de diciembre del 2025.



**Secretario General**

**U.C. Las vegas CCOO**